



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS**  
**MUNICIPIO DE PALERMO HUILA**  
**NIT. 891.180.091-4**  
**PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES**



**COD. GTH-PL-04**

**VIGENCIA: 2021**

**VERSION 04**

**1 de 15**

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2021





E.S.E. HOSPITAL  
**San Francisco**  
de Asís  
**ESE SAN FRANCISCO DE ASIS**

## 2021

### “CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES</b>		
	<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	

## INTRODUCCION



La ESE San Francisco de Asís de Palermo-Huila, requiere que, además de procesos de reforma y modernización de sus estructuras, se implementen ciclos de mejora continua sobre la gestión pública de manera tal que esta pueda adaptarse a las dinámicas y necesidades que presenta la sociedad para continuar avanzando en el camino del desarrollo.

Para tal fin, el área del talento humano en el sector público es una dependencia de relevante interés, dado que promueve la atracción y retención de las personas más idóneas para el servicio público y fomenta su desarrollo a través de las competencias laborales, perfila capacidades que, en últimas, se transforman en comportamientos que permiten un desempeño óptimo, orientado a resultados concretos, medibles, cuantificables y que están en sintonía con el propósito de las entidades del Estado que, en suma, garantiza la prestación de bienes y servicios públicos, así como el diseño, implementación y evaluación de todas las políticas públicas en lo relacionado con la salud que orienta el orden municipal, departamental y nacional.

**San Francisco de Asís**

### “CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICÓLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES</b>		
	<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	

### JUSTIFICACION

El plan institucional de capacitación es un conjunto de lineamientos, estrategias y acciones orientadas a incrementar las competencias laborales de los servidores a través de procesos de formación y capacitación previamente programados de acuerdo con el diagnóstico de necesidades

Este programa pretende desarrollar actividades de formación y capacitación para los empleados de la ESE Hospital San Francisco de Asís del municipio de Palermo, a través de la generación de conocimientos, y el desarrollo del fortalecimiento de competencias, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión y objetivos institucionales, mejorando la calidad de la presentación de servicio a la ciudadanía y el eficaz desempeño de cargo.

Por lo tanto, el Plan Institucional de capacitaciones de la ESE Hospital San Francisco de Asís, para la vigencia 2021, será retroalimentado permanentemente; y de igual forma se ira enriqueciendo con los eventos de capacitación al que el personal pueda acceder según la oferta anual de las instituciones

E.S.E. HOSPITAL  
**San Francisco**  
 de Asís

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICÓLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS**  
**MUNICIPIO DE PALERMO HUILA**  
**NIT. 891.180.091-4**  
**PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES**



**COD. GTH-PL-04**

**VIGENCIA: 2021**

**VERSION 04**

**4 de 15**

### DIAGNOSTICO

En el proceso de diagnóstico se hizo un análisis estadístico-descriptivo con base en los datos reportados por la Lider de capacitación de las actividades ejecutadas en el año 2020, de igual forma se toma como base los avances relacionadas con la política de Gestión del Talento Humano, de acuerdo con la aplicación de autodiagnóstico la cual arrojo como resultado de su autoevaluación la siguiente información:

#### AUTODIAGNÓSTICO 2019

#### POLITICA DE GESTION ESTRATEGICA DE TALENTO HUMANO

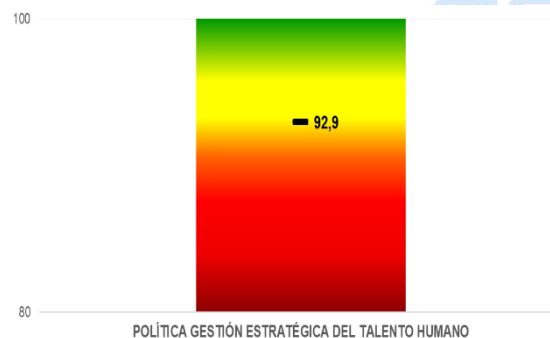
**CALIFICACIÓN TOTAL: 70,5%**



#### AUTODIAGNÓSTICO 2019



#### POLITICA DE GESTION ESTRATEGICA DE TALENTO HUMANO

**CALIFICACIÓN TOTAL: 70,5%**



#### “CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICÓLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES</b>		
	<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	

Es necesario destacar que la política de Talento Humano concentra aspectos tan importantes como la normatividad que rige la GTH, el plan estratégico de talento humano en donde hacen parte del mismo el plan institucional de capacitación, plan de bienestar e incentivos, plan de seguridad y salud en el trabajo entre otros

De igual forma se optó en la presente vigencia por la recolección de información en la temática de capacitación con cada uno de los líderes de áreas, coordinadores y asesores de la entidad a efectos de consolidar la información real de las necesidades de capacitación que permitan el fortalecimiento institucional y la profesionalización de los servidores públicos; la cual se verá reflejada en la prestación del servicio ante los grupos de valor de la ESE.

### MARCO NORMATIVO

➤ **La capacitación como derecho**



Los procesos de capacitación para el sector público están orientados a desarrollar y potencializar al talento humano en las entidades públicas. Acorde con estos preceptos, el ordenamiento legal que rige al sector público se ha diseñado para orientar ese propósito en el marco de las garantías de las relaciones laborales, esto es, la capacitación como un derecho.

A continuación, se detallan las normas vinculadas al respecto:

- La capacitación es planteada como un derecho laboral en la Constitución Política de 1991 y en su artículo 53 establece: (...) La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales.
- Igualdad de oportunidades para los trabajadores.

Por su parte, la Ley 489 de 1998 determinó que el Plan Nacional de Formación y Capacitación es uno de los dos pilares sobre los que se cimienta el sistema de desarrollo administrativo (ahora sistema de gestión y desempeño), entendido este como el ciclo de mejora continua de la gestión pública.

<b>“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”</b>		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICÓLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES</b>		
	<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	

Igualmente, el modelo de empleo público adoptado mediante - la Ley 909 de 2004 estableció que la capacitación está orientada al desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales con miras a propiciar la eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los individuos y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

No obstante, fue con la expedición del Decreto Ley 1567 de 1998 que se definió el marco institucional para la política de formación y capacitación con la creación del sistema nacional de capacitación, que establece cinco componentes:



1. Conjunto de reglas jurídicas y técnicas relacionadas con la definición y alcance del Sistema.
2. Actores institucionales que guían, coordinan, regulan y ejecutan las actividades relacionadas con la formación y capacitación.
3. Lineamientos de política (Plan Nacional de Formación y Capacitación) e instrumentos de aplicación en las entidades públicas (planes institucionales de capacitación).
4. Diferentes recursos que se dispongan sobre la materia y los responsables para la implementación de planes institucionales de capacitación en cada organización.

## OBJETIVOS

### OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las competencias laborales, conocimientos, habilidades de formación y capacitación de los funcionarios de la ESE Hospital, de tal manera que cada uno sea parte de un equipo humano integro, altamente competente y comprometido

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES</b>		
	<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	

### OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Fortalecer los procesos formativos de los funcionarios de la ESE Hospital de acuerdo a cada una de sus competencias.
2. Empezar acciones de capacitación institucional que brinden solución a las necesidades de los funcionarios en cuanto al desarrollo de competencias laborales en su puesto de trabajo y en el desarrollo de trabajo en equipo.
3. Contribuir al mejoramiento institucional.
4. Promover el desarrollo integral del recurso humano y el afianzamiento de una ética del servicio público.
5. Elevar el nivel de compromiso de los empleados con la institución y con la comunidad beneficiaria de los servicios.
6. Fortalecer la capacidad individual y colectiva en el aporte de conocimiento habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral.
7. Facilitar la preparación permanente del servidor público para satisfacción personal y laboral y para sus potencialidades de ascenso en la carrera administrativa.



### DIRIGIDO A:

El Plan Institucional de Capacitación de la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo-Huila, ha sido construido con fundamento en la participación integral por parte de cada uno de los Líderes de Área, Coordinadores, Líderes de Proceso. Lo que indica que de acuerdo con el resultado obtenido está dirigido a todo el grupo de servidores públicos y contratistas de la entidad.

### TIEMPO:

Existe dentro del diseño del presente **Plan, el Cronograma de Actividades**; el cual hace parte integral del mismo; en El, se agendará de forma planificada cada una de las capacitaciones en tiempo real de acuerdo con el cumplimiento de metas por parte de las áreas involucradas en el Plan diseñado para ejecutar la vigencia fiscal 2021.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES</b>		
	<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	

**LUGAR:**

ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS.

**INFRAESTRUCTURA**

Las actividades de capacitación se desarrollarán en ambientes adecuados de acuerdo con cada una de las temáticas programadas

**MOBILIARIO, EQUIPOS Y OTROS:**

Está conformado por equipos de multimedia, tv, video beam, computador portátil, plataformas digitales y enlaces con otras entidades del orden Mpal., Dptal y Nacional.

**RECURSOS ECONÓMICOS PARA SU FINANCIAMIENTO:**

De acuerdo con las estrategias administrativas, el presente plan institucional de capacitación será financiado en parte con los recursos dispuestos y aplicables en formación educativa de bienestar social para la presente vigencia; y de ser posible a través de la gestión que se logre realizar con la Secretaria de Salud Departamental del Huila y El Ministerio de Salud y La Protección.



**FACILITADORES:**

Gran parte de los temas a abordar tendrán en aporte y participación activos de los profesionales vinculados en cada una de las mismas áreas de la entidad, grupo de asesores y contratistas que lideran temas con conocimientos específicos, generando valor agregado y retroalimentación al talento humano del hospital.

Otros temas, de acuerdo con lo planificado por el comité de bienestar social, relacionados con asistencia extramural formal e informal, serán emprendidos por la administración de acuerdo a las necesidades de inducción y reinducción durante el año 2019, con cargo directo del 50% del presupuesto de bienestar social.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES</b>		
	<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	

#### **METAS:**

Brindar reinducción a todo el personal de la entidad, de acuerdo con los temas y funciones ejercidas

#### **ESTRATEGIAS:**

Las estrategias para emplear son:

Desarrollo de trabajos prácticos que se vienen realizando cotidianamente.

- Presentación de casos.
- -Realizar talleres.
- -Metodología de exposición-dialogo.

#### **HORARIOS JORNADAS INTRAMURALES:**

Las capacitaciones serán realizadas semanalmente de acuerdo con las necesidades de cada área de trabajo, serán dictadas en los siguientes horarios de 1:00 pm a 2:00 pm o de 3:00 pm a 5:30 pm.

#### **CAPACITACIONES A REALIZAR EN EL 2021**

- Las capacitaciones a desarrollar durante la vigencia de 2021; serán todas aquellas que se enmarquen dentro del Cronograma de Actividades, documento que hará parte integral del presente Plan de Capacitación, y estará sujeto a cambios o inclusión de temática de acuerdo con lo dispuesto por el Comité Institucional y Operativo de Gestión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, conformado mediante actos administrativos: Resoluciones 045 y 046 de 2019. Para ello destacaremos algunas de todas las capacitaciones a ejecutar:

<b>“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”</b>		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
CAPACITACIONES**



<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	<b>VERSION 04</b>	<b>10 de 15</b>
-----------------------	-----------------------	-------------------	-----------------

TEMA	RESPONSABLE
DEBERES Y DERECHOS DE LOS USUARIOS	MIRIAN LOPEZ- SIAU
GESTION DE PQRS	MIRIAN LOPEZ- SIAU
GUIA CLINICA DEL RECIEN NACIDO SANO	DRA.ALBA LUNA- PEDIATRA
GUIA CLINICA DEL RECIEN NACIDO PREMATURO	DRA.ALBA LUNA- PEDIATRA
MANEJO DE COVID EN PACIENTE PEDIATRICO	DRA.ALBA LUNA- PEDIATRA
GUIAS DE ATENCION ANOMALIAS CONGENITAS EN EL RECIEN NACIDO	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA CLINICA RECIEN NACIDO CON ASFIXIA PERINATAL	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA CLINICA DEL RECIEN NACIDO CON SEPSIS TEMPRANA	DRA.ALBA LUNA- PEDIATRA
GUIA CLINICA DEL RECIEN NACIDO CON TRANSTORNO RESPIRATORIO	DRA.ALBA LUNA- PEDIATRA
GUIA DE ALTERACIONES ASOCIADAS A LA NUTRICION	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA DE DESNUTRICION PROTEICO-CALORICA Y OBESIDAD	DRA.ALBA LUNA- PEDIATRA
LINEAMIENTOS MANEJO DE DNT AGUDA A MENORES DE 5 AÑOS	RUBY LORENA MOLINA
AIEPI CLINICO	MARIA ALEJANDRA MEDINA
18 PRACTICAS DE AIEPI COMUNITARIO	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA DE PREVENCIÓN Y DETECCIÓN TEMPRANA DE LAS ALTERACIONES DEL EMBARAZO.	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA DE ABORDAJE DE LAS COMPLICACIONES HIPERTENSIVAS ASOCIADAS AL EMBARAZO.	MARIA ALEJANDRA MEDINA

**“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
CAPACITACIONES**



<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	<b>VERSION 04</b>	<b>11 de 15</b>
-----------------------	-----------------------	-------------------	-----------------

GUIA DE INFECCIONES EN EL EMBARAZO: RUPTURA PREMATURA DE MEMBRANAS (RPM).	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA DE INFECCIONES EN EL EMBARAZO: TOXOPLASMOSIS.	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA DE DETECCIÓN TEMPRANA DE LAS ANOMALÍAS DURANTE EL TRABAJO DE PARTO, ATENCIÓN DEL PARTO NORMAL Y DISTÓCICO.	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA DE LAS COMPLICACIONES HEMORRÁGICAS ASOCIADAS AL EMBARAZO (HEMORRAGIA POSPARTO Y COMPLICACIONES DEL CHOQUE HEMORRÁGICO POR PLACENTA PREVIA, ABRUPCIO DE PLACENTA Y HEMORRAGIA POSPARTO).	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA DE ATENCIÓN DEL PARTO Y EL PUERPERIO	MARIA ALEJANDRA MEDINA
INTERRUPCION VOLUNTARIA DEL EMBARAZO	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUIA ATENCIÓN EN PLANIFICACIÓN FAMILIAR A HOMBRES Y MUJERES	JEFE NATALY BARRERO DUSSAN
GUIA ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL INFECCIÓN GONOCÓCICA, SÍFILIS, VIH	DRA, SOFIA PERDOMO
MANEJO FARMACOLÓGICO(HIPERTENSIÓN)	DRA. ANGELICA LUNA - INTERNISTA
GUIA DE HIPERTENSIÓN ARTERIAL HTA Y DIABETES MELLITUS DM	DRA. ANGELICA LUNA - INTERNISTA
GUIA DE HEMORRAGIAS ASOCIADAS AL EMBARAZO	MARIA ALEJANDRA MEDINA
GUÍA PARA MANEJO DE URGENCIAS -CLASIFICACIÓN DE PACIENTES - TRIAGE	DRA. ANGELICA LUNA - INTERNISTA
PROTOCOLO DE SIMULACROS CODIGO ROJO	JEFE GERARDO ARENAS
CÓDIGO ROJO Y CÓDIGO AZUL	DRA. ANGELICA LUNA - INTERNISTA
GUIA PARA EL MANEJO EN URGENCIAS	DRA. ANGELICA LUNA - INTERNISTA

**“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICÓLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
CAPACITACIONES**



<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	<b>VERSION 04</b>	<b>12 de 15</b>
-----------------------	-----------------------	-------------------	-----------------

PROTOCOLO VIGILANCIA AGRESIONES DE ANIMALES POTENCIALMENTE TRANSMISORES DE RABIA	JEFE NATALY BARRERA DUSSAN
PROTOCOLO ACCIDENTE OFIDICO	JEFE NATALY BARRERA DUSSAN
GUÍA PRÁCTICA CLÍNICA DE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR	DRA. ANGELICA LUNA - INTERNISTA
GPC PARA DIAGNOSTICO, TTO Y SEGUIMIENTO DE EPOC	DRA SANDRA VILLAMIL
TECNICAS PARA LA DETECCIÓN INTEGRAL DE LA DESNUTRICIÓN AGUDA EN EL MENOR DE 5 AÑOS. RESOLUCIÓN 5406/15	JEFE NATALY BARRERA DUSSAN
GPC DETECCION TEMPRANA DE ALTERACIONES DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO EN EL MENOR DE 10 AÑOS.	JEFE NATALY BARRERA DUSSAN
SEGURIDAD DEL PACIENTE	DR EFRET MORALES MURGAS
SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTÍA DE CALIDAD EN SALUD (HABILITACIÓN, PROGRAMA DE AUDITORIA PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, ACREDITACIÓN Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN)	DORALY GARAVITO AREVALO-CALIDAD
INFECCIONES ASOCIADAS EN LA ATENCION EN SALUD-IAAS	JEFE NATALY BARRERA DUSSAN
TOMA DE MUESTRAS ISOPADO NASOFARINGEO PARA PRUEBA COVID 19	DR. JONATHAN PORTES
RUTA DE ATENCION Y PROTOCOLO PARA MANEJO DE PACIENTE CON SINTOMAS RESPIRATORIOS (MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD)	DR. JONATHAN PORTES
MANUAL DE BIOSEGURIDAD - PROTOCOLO MANEJO DE CADAVERS Y ACTUALIZACION LINEAMIENTOS VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA PARTA COVID 19	DR. JONATHAN PORTES
SOCIALIZACION PLAN DE CONTINGENCIA LINEAMIENTOS COVID 19	DR EFRET MORALES MURGAS

**“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
CAPACITACIONES**



<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	<b>VERSION 04</b>	<b>13 de 15</b>
-----------------------	-----------------------	-------------------	-----------------

MANUAL DE BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA Y DESINFECCION DE AREAS, USO DE EPP Y LAVADO DE MANOS	SALUD SEGURIDAD EN EL TRABAJO
SOCIALIZACION GUIA DE ATENCION IRA, PROTOCOLO DE VIGILANCIA IRA- SOCIALIZACION DEL PLAN DE CONTINGENCIA IRA 2020- NUEVO CORONAVIRUS	JEFE NATALY BARRERA DUSSAN Y DR PORTES
CAPACITACION MANEJO DE CORONAVIRUS	DR. JONATHA PORTES
PROTOCOLO ATENCION VICTINAS DE VIOLENCIA SEXUAL E INTENTO DE SUICIDIO	DRA ENENY CERQUERA
SOCIALIZACION DE LOS PROCESOS DE IAMII A GRUPOS DE APOYO	DRA MARIA ALEJANDRA
LACTANCIA MATERNA	DRA MARIA ALEJANDRA
GUIAS ALIMENTARIAS BASADAS EN LA EVIDENCIA A GESTANTES	DRA MARIA ALEJANDRA
GUIAS ALIMENTARIAS BASADAS EN LA EVIDENCIA A NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS	DRA MARIA ALEJANDRA
GUIA CLINICA DE ATENCION INTEGRAL-DEL DENGUE ADULTOS Y NIÑOS	ANGELICA LUNA FLORES Y ALBA LUNA FLORES
SOCIALIZACION DE PGIRASA	ING AMBIENTAL
MANIPULACION DE RESIDUOS GENERALOS EN ATENCION EN SALUD COVID 19	ING AMBIENTAL
SOCIALIZACION MANUAL DE BIOSEGURIDAD Y PROCESOS EN SERVICIOS GENERALES	ING AMBIENTAL
PROTOCOLO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE AREAS AL PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES	ING AMBIENTAL

**“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4  
PLAN INSTITUCIONAL DE  
CAPACITACIONES**





<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	<b>VERSION 04</b>	<b>14 de 15</b>
-----------------------	-----------------------	-------------------	-----------------

MANEJO DE HIPOCLORITO, TIPOS DE AISLAMIENTO, CONDUCTAS BASICAS DE BIOSEGURIDAD	ING AMBIENTAL
PLAN DE CONTINGENCIA DE PEGIRASA	ING AMBIENTAL
RIESGO POR MANEJO INADECUADO DE RESIDUOS	ING AMBIENTAL
SOCIALIZACION DEL PLAN DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS	ING AMBIENTAL
ESTRATEGIA ELIMINACIÓN DE LA TRANSMISION MATERNO INFANTIL HEPATITIS B	DOC MARIA ALEJANDRA
SOCIALIZACION MANUAL DE REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA	GERARDO ARENAS VELEZ
FLUOROSIS DENTAL	HOLMAN FERNEY ROJAS MOSQUERA
RESOLUCIÓN 3280: RUTA DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO Y DE LA SALUD Y RUTA MATERNO PERINATAL Y ESQUEMA PAI	JEFE NATALY BARRERA DUSSAN
SOCIALIZACION DEL ASIS	EDUARDO MAHECHA (EPIDEMIOLOGO)
RUTA DE ATENCION EN SALUD MENTAL Y VIOLENCIA SEXUAL	DRA ENENY CERQUERA
TOMA DE MUESTRAS Y TRANSPORTE DE MUESTRAS.	DRO- ROBERT CABARCAS
PROCESOS DE ENFERMERIA	GERARDO ARENAS VELEZ

**“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES</b>		
	<b>COD. GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA: 2021</b>	

SELLANTES DENTALES	HOLMAN FERNEY ROJAS MOSQUERA
CAPACITACION SISTEMA DE VIGILANCIA EN SALUD - SIVIGILA	JEFE NATALY BARRERA DUSSAN
BIOETICA	DR. LUIS CARLOS QUINTERO MALO

#### MEDICIONES DEL IMPACTO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN:

A través de la aplicación de instrumentos técnicos e indicadores se medirá por

Parte del comité de bienestar social, la calidad e impacto de las diferentes jornadas de capacitación brindadas a los trabajadores, y se llevara un estricto control de asistencia y evaluación de las temáticas abordadas.

Igualmente se dejarán compiladas las memorias de todas las capacitaciones cumplidas, y se generan los informes ejecutivos sobre la gestión realizada.

Como anexo y parte integral del presente documento, se relaciona el cronograma de los temas establecidos para dar cumplimiento al plan anual institucional de formación y capacitación de la ESE por **LA VIGENCIA FISCAL 2021**

#### INDICADOR DE MEDICION.

$$\frac{\text{Número Total de Capacitaciones Programadas} \times 100}{\text{Número Total de Capacitaciones Realizadas}}$$

El presente Plan de Capacitación tendrá una Vigencia de Un (1) año correspondiente a la vigencia fiscal de 2021.

(ORIGINAL FIRMADO)  
**SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ**  
**Gerente**

(ORIGINAL FIRMADO)  
**YINED CORTES PASTRANA**  
**Talento Humano**

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: JEFE ENFERMERA	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es